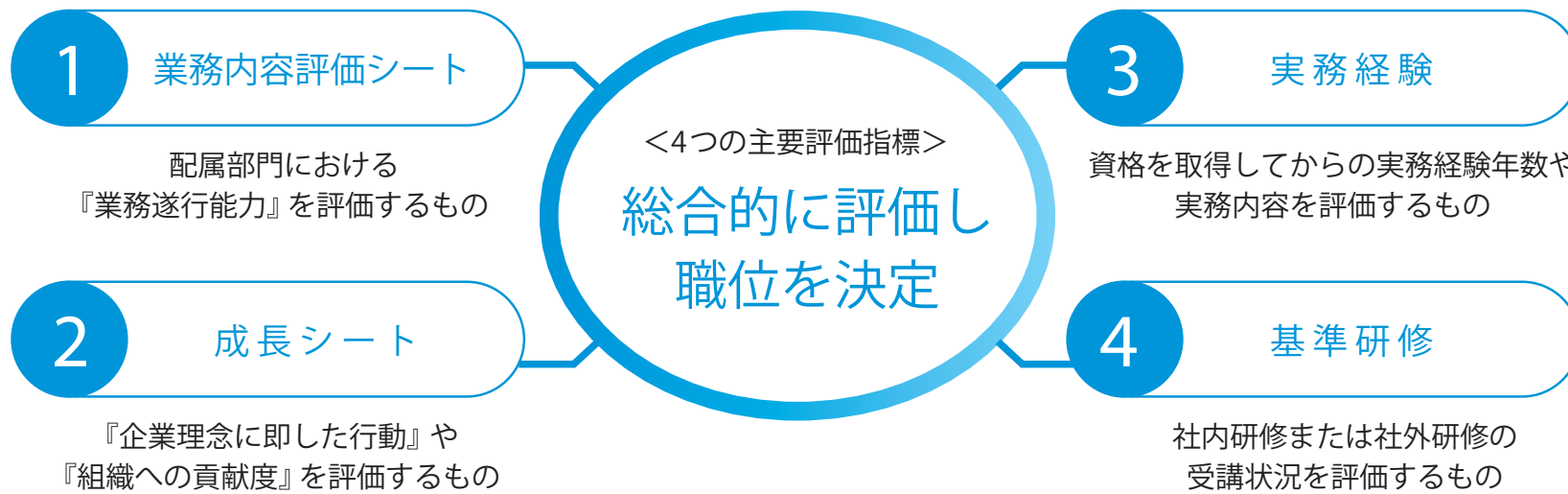


職位に応じた
公正な報酬制度



キャリアマップ

MEDICAL COLOR
CAREER MAP

職種に関係なく共通のキャリアパスを整備しており、すべての社員が同じキャリアマップの中で成長しながら、自分らしいキャリアを築くことができます



基礎を築く
スタートライン

- 基本的な業務の習得



現場を支える一人前

- 自立した業務遂行
- 初級スタッフへの基本的指導



資格取得に向けて学習を進める育成段階。会社が全面的にサポート

成果を生み出す現場の中核

- 難易度の高いケースへの対応
- スタッフ育成/教育の中心的役割
- 店舗の課題抽出と改善提案



周知・認知・ブランド価値向上を通じて事業成長に貢献する責任者



チーム運営補佐として高い実行力と判断力を発揮する



店舗運営を担う責任者

- 店舗運営の責任者
- 売上/利益の数値管理
- 業務改善のための仕組み作り



店舗運営を支えるリーダー

- 店舗責任者のサポート
- 売上/利益の数値管理
- 店舗課題の整理/報告



業務遂行において常に高い成果を上げ、模範的な業務態度とスキルを示す

複数店舗の運営を支える
マネジメント

- 複数店舗の数値/課題を分析・改善
- マネージャーの育成/評価
- 全店舗共通施策の推進



組織全体を統括する
責任者

- 事業部全体の業績管理
- マネージャー/統括補佐の育成と評価
- 人員配置および組織戦略の意思決定



事務所運営において極めて高い成果を上げ、組織の目標達成を協力に推進する



事業の未来を創る
経営層

- 事業全体の成長戦略の策定/意思決定
- 統括補佐/統括責任者の育成と評価
- 新規事業の計画立案と実行責任

